

И. Н. Котова, заместитель начальника Минского городского управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

ТИПИЧНЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ ВЫПЛАТЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь является государственным органом, имеет права юридического лица, является структурным подразделением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. Государственными инспекторами труда постоянно при каждой проверке исследуются вопросы соблюдения нанимателями государственных гарантий в области оплаты труда работников.

Распространенным недостатком трудовых договоров является **неправильное определение размера заработной платы работника**. Получение заработной платы является для работника целью трудового договора, поэтому работник должен всегда тщательно подходить к этому условию трудового договора, не полагаться на обещания, знать свои права и требовать их реализации от нанимателя.

Система, формы оплаты труда и размер заработной платы на момент заключения трудового договора излагаются в самом трудовом договоре.

В трудовых договорах зачастую оклады работников с временной оплатой труда определены без учета тарифных разрядов и коэффициентов, у работников со сдельной оплатой труда не указана тарифная часть заработной платы. Нередко

заработная плата измеряется в базовых величинах, минимальных заработных платах, условных единицах.

Основными составляющими тарифной системы оплаты труда являются Единая тарифная сетка работников Республики Беларусь, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники. В силу Декрета Президента № 17 от 18 июля 2002 г. все коммерческие организации, а также индивидуальные предприниматели обязаны использовать Единую тарифную сетку для дифференциации и регулирования размеров заработной платы и не вправе устанавливать размеры окладов (тарифных ставок) работников меньше, чем они гарантированы государством.

Также следует помнить, что размер начисленной заработной платы не может быть менее минимальной месячной или часовой заработной платы, установленной Правительством. В соответствии с Законом Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы» **минимальная заработная плата** применяется как государственный минимальный стандарт в области оплаты труда за работу в нормальных условиях при выполнении установленной нормы труда и **является нижней границей оплаты труда работников**.

Таким образом, начисленная за месяц заработная плата работнику, который полностью отработал за этот период норму