

О. А. Тарасик, начальник юридического отдела Республиканского унитарного предприятия «Минский тракторный завод», г. Минск, Республика Беларусь

КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА

Что следует понимать при увольнении работника по инициативе нанимателя по п. 9 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь под «однократным грубым нарушением правил охраны труда, повлекшим увечье или смерть других работников»?

В соответствии с п. 40 Постановления Пленума Верховного суда от 29.03.2001 г. № 2 «О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде», под грубым нарушением правил охраны труда следует понимать явное нарушение обязанностей работника по соблюдению оговоренных п. 1 ст. 232 Трудового кодекса Республики Беларусь требований правил охраны труда, в том числе: соответствующих Инструкций, Правил и других нормативных правовых актов по охране труда, безопасной эксплуатации машин, оборудования и других средств производства, а также правил поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях, которое находится в прямой причинной связи с наступившими последствиями — увечьем или смертью других работников.

Следует ли при увольнении работника удерживать с него какую-либо сумму за преждевременный износ спецодежды?

Предприятие в соответствии с Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденными Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28.05.1999 г. № 67, обязано заменить или отремонтировать специальную одежду или специальную обувь, пришедшую в негодность до истечения установленного срока носки по причинам, не зависящим от рабочего или служащего. То есть, если преждевременный износ средств индивидуальной защиты произошел не по вине работника, удержание суммы при увольнении производить не следует.

Возможно ли приобретение работниками предприятия с разрешения администрации средств индивидуальной защиты за свой счет с компенсацией затрат при выдаче зарплаты?

Возможно. Согласно ст. 230 Трудового кодекса Республики Беларусь наниматель обязан бесплатно обеспечить выдачу средств индивидуальной защиты работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, по нормам

и в порядке, определяемом правительством или уполномоченным им органом. Выдача работникам средств индивидуальной защиты производится в соответствии с Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденными Постановлением Минтруда РБ от 28.05.1999 г. № 67.

В соответствии с п. 4.2 вышеуказанных Правил наниматель компенсирует работникам расходы на приобретение и содержание средств индивидуальной защиты, если работники вынуждены приобретать их и осуществлять уход за ними за свой счет.

Работникам предприятия в соответствии с типовыми нормами выдаются средства индивидуальной защиты. Работник отработал 7 месяцев и подал заявление на увольнение. При увольнении он возвращает средства индивидуальной защиты, которые уже непригодны к дальнейшей эксплуатации по гигиеническим требованиям. Каковы действия нанимателя?

В соответствии с п. 2.5 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденных Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28.05.1999 г. № 67, средства индивидуальной защиты являются собственностью субъекта хозяйствования и подлежат возврату при увольнении работника до окончания сроков носки.

В соответствии с пп. 2.24, 2.26 вышеуказанных Правил, средства индивидуальной защиты, возвращенные работниками и пригодные для использования, ремонтируются. Средства индивидуальной защиты, бывшие в употреблении, выдаются другим работникам только после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта. Непригодные для использования средства индивидуальной защиты списываются и направляются для ремонта средств индивидуальной защиты, находящихся в эксплуатации, а также для производственных нужд или сдаются на переработку как вторичное сырье. Непригодные для использования средства индивидуальной защиты списываются и направляются для ремонта средств индивидуальной защиты, находящихся в эксплуатации, а также для производственных нужд или сдаются на переработку как вторичное сырье.

В тех случаях, когда отдельные виды средств индивидуальной защиты не могут быть приняты для использования в качестве вторичного сырья, они уничтожаются в установленном порядке.