

О. А. Тарасик, начальник юридического отдела Республиканского унитарного предприятия «Минский тракторный завод», г. Минск, Республика Беларусь

КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА

У гражданина возникла необходимость обратиться в суд с иском о восстановлении на работе по причине прекращения трудового договора по п. 5 ст. 35 ТК РБ вследствие отказа от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда. Должен ли он при подаче в суд искового заявления платить государственную пошлину?

Гражданин при обращении в суд не должен платить государственную пошлину, так как, согласно ч. 4 ст. 241 Трудового кодекса Республики Беларусь и п. 55 Постановления Пленума Верховного суда от 29.03.2001 г. № 2, работники освобождаются от уплаты государственной пошлины и издержек по индивидуальным трудовым спорам, включая споры о возмещении морального вреда, если они вытекают из трудовых отношений.

На сколько частей может быть разделен трудовой отпуск, и может ли одна из частей трудового отпуска быть меньше 7 дней?

Согласно ст. 174 Трудового кодекса Республики Беларусь, по договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

Разделение отпуска на части осуществляется по предварительной договоренности между работником и нанимателем, в соответствии с которой все дни отпуска делятся на две или более частей. При этом законодательством определена минимальная продолжительность одной части отпуска — не менее 14 календарных дней — и не регулируется количество оставшихся дней отпуска. Остальные дни отпуска могут быть разделены на части разной продолжительности по договоренности между работником и нанимателем. Все части отпуска должны быть использованы в течение текущего рабочего года.

Договоренность между работником и нанимателем оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, в котором указываются начало и конец части отпуска.

Как выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, если работник работает на предприятии по договору подряда?

В соответствии с п. 40 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, утвержденно-

го Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.09.1997 г. № 1290, лицам, выполняющим работы по гражданско-правовому договору, пособия исчисляются из среднего размера вознаграждения, выплаченного по этому договору до наступления случаев временной нетрудоспособности. Если до наступления случаев временной нетрудоспособности вознаграждение по гражданско-правовому договору не выплачено, пособия исчисляются из среднего размера первого вознаграждения по данному договору, выплаченного после наступления указанных случаев.

Среднедневной размер вознаграждения для исчисления пособий определяется путем деления суммы вознаграждения на число календарных дней периода выполнения работ по гражданско-правовому договору, за который выплачено вознаграждение.

Пособия назначаются за календарные дни, удостоверяемые листком нетрудоспособности, в основном, в следующих размерах: 80 % среднего заработка за первые 6 календарных дней нетрудоспособности, 100 % среднего заработка за последующие дни (п. 27 вышеуказанного Положения).

Вправе ли наниматель отказать работнику в трудоустройстве при отсутствии у него страхового свидетельства государственного социального страхования?

Согласно ст. 26 Трудового кодекса Республики Беларусь при заключении трудового договора наниматель обязан потребовать, а гражданин обязан предъявить в числе указанных в статье документов страховое свидетельство.

Обязанность граждан предъявлять свидетельство социального страхования по требованию нанимателя предусмотрена также частью второй статьи 9 Закона Республики Беларусь от 06.01.1999 г. № 230-3 «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования». Одновременно частью первой статьи 10 указанного Закона установлено, что наниматель имеет право требовать от граждан при приеме на работу предъявления свидетельства социального страхования, а в случае его отсутствия — представления сведений, необходимых для регистрации в органах, осуществляющих персонифицированный учет.